

BULLETIN DE NOUVELLES



Une nouvelle étude met en lumière une crise morale qui frappe le personnel de la santé

Une nouvelle étude publiée dans *NEW SOLUTIONS: A Journal of Environmental and Occupational Health Policy*, publiée le 12 août, attire l'attention sur la crise qui affecte le moral du personnel de la santé en Ontario.

Les pénuries de personnel, causées par le stress qu'entraîne le travail dans le système de santé avec le nombre le moins élevé de membres du personnel de tout pays développé au monde, entraînent le surmenage, la fatigue mentale et la dépression et incite un grand nombre de personnes employées à quitter le système.

Des mesures pour encourager le personnel actuel à rester sont la clé pour résoudre ce problème.

Vous trouverez l'étude à : www.ochu.on.ca



Erica Young, présidente de la section locale 145 du SCFP, qui représente les membres du personnel au William Osler d'Etoibicoko, de Brampton, de Peel et de Georgetown

Le William Osler donne les services de nettoyage et de manutention en sous-traitance

Le William Osler Health Centre va de l'avant avec des plans pour donner en sous-traitance les services de nettoyage et de manutention à l'hôpital d'Etoibicoko malgré une fougueuse manifestation de plus de 100 membres à cet endroit le mois dernier contre la proposition.

« Honnêtement, les membres du personnel sont vraiment déçus par l'hôpital parce qu'ils viennent à peine de traverser la COVID où tout le monde était tellement nerveux, mais ils ont travaillé fort, ils se sont concentrés sur les soins aux patient(e)s », de dire Erica Young, présidente de la section locale 145 du SCFP, ajoutant que « les gens m'appelaient en pleurant » lorsqu'ils ont appris la nouvelle que leur emploi serait privatisé. « Une entreprise privée est là pour une raison : faire de l'argent. Ce n'est pas pour les patient(e)s, ce n'est pas pour les travailleuses et les travailleurs. »



Précision au sujet du compte gestion-santé

Le SCFP a négocié un **compte gestion-santé de 100 \$ par année** pour les personnes employées actives. Le compte gestion-santé peut être utilisé pour payer les frais médicaux admissibles d'une personne employée et/ou les conjoint(e)s/ personnes à charge admissibles tel que défini par l'Agence du revenu du Canada parce que ce compte est libre d'impôt.

Une personne employée pourrait utiliser ce compte pour payer la différence lorsque la prestation existante ne paye par le coût complet d'une réclamation.

Par exemple, lorsque le coût d'une intervention dentaire ou d'une paire de lunettes n'est pas remboursé complètement.

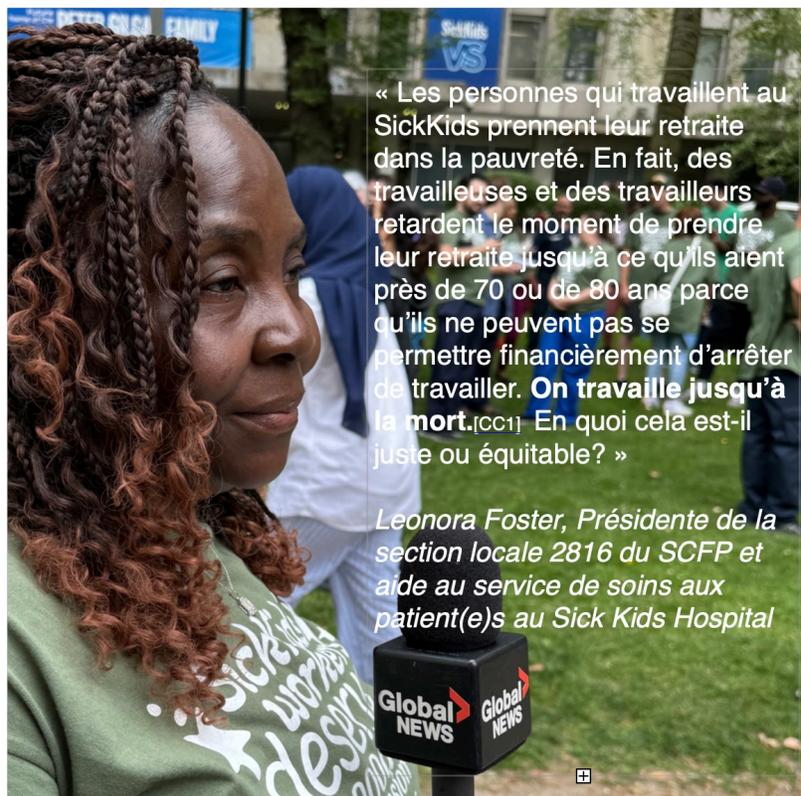
C'est une disposition innovante et nous avons l'intention d'augmenter le montant de ce compte à 500 \$ au cours de la prochaine ronde de négociation, ce qui est la norme dans l'industrie.

William Osler (suite)

Dans un article au sujet de la sous-traitance à l'hôpital, le *Toronto Star* a rapporté ce qui suit : « Il y a de plus en plus d'organismes résistants aux agents antimicrobiens, ce qui crée beaucoup d'angoisse, et cela signifie que nous avons davantage de raisons de nous inquiéter au sujet du nettoyage de l'environnement dans les hôpitaux », d'affirmer le docteur Dick Zoutman, un spécialiste des maladies infectieuses et de la microbiologie médicale à la retraite et ex-directeur des services professionnels au Scarborough Health Network et à Quinte Health. « Le travail que fait le personnel des services environnementaux sauve des vies. Il y a un lien direct. Et nous le savons depuis longtemps. »

« Lorsqu'on parle de sous-traitance des services de nettoyage dans les hôpitaux, les préoccupations syndicales semblent être corroborées par la littérature didactique et l'expérience concrète », de mentionner M. Zoutman.

Le syndicat a déposé des griefs concernant la sous-traitance et prévoit une campagne continue afin d'encourager l'hôpital à revoir sa décision.



« Les personnes qui travaillent au SickKids prennent leur retraite dans la pauvreté. En fait, des travailleuses et des travailleurs retardent le moment de prendre leur retraite jusqu'à ce qu'ils aient près de 70 ou de 80 ans parce qu'ils ne peuvent pas se permettre financièrement d'arrêter de travailler. **On travaille jusqu'à la mort.** En quoi cela est-il juste ou équitable? »

Leonora Foster, Présidente de la section locale 2816 du SCFP et aide au service de soins aux patient(e)s au Sick Kids Hospital

Aidez-nous à convaincre l'hôpital pour enfants d'inclure ses membres dans notre régime de retraite (le HOOPP). Prenez part au rassemblement qui aura lieu au SickKids le 16 septembre, à midi.